

ORGANISATIE

De opdrachtgever

Onze opdrachtgever GGZ inGeest biedt diverse vormen van psychische gezondheidszorg vanuit 12 locaties (ca 1900 medewerkers) en werkt in clusters; Poliklinieken en Prezens (basis GGZ), FACT (ambulant) en KIC (Klinieken, IHT en Crisisdiensten). Voor de afdeling L&O (Amsterdam) zijn wij op zoek naar een

Sr. Adviseur Leren & Ontwikkelen (32-36 uur)

POSITIE

VERANTWOORDELIJKHEDEN

Als senior adviseur Leren en Ontwikkelen heb je een uitdagende en brede rol. Vanuit jouw achtergrond en expertise adviseer je over de 'zachte' kant van gewenste veranderingen in de organisatie. Je vertaalt, samen met opdrachtgevers, ontwikkeldoelen in concrete leer- en ontwikkelinterventies die – aantoonbaar - leiden tot meer kennis, andere vaardigheden en ander gedrag van collega's. Je bent in staat om leer- en ontwikkellijnen op te zetten, door te ontwikkelen en de kwaliteit ervan te bewaken. Samen met het team L&O bouw je aan een professionele afdeling binnen onze organisatie. Ook ben je in staat om de vraag en de leerbehoefte om te zetten naar een relevant aanbod. Dat doe je planmatig, met oog voor concrete resultaten en vanzelfsprekend in overleg met de collega's van je projectteam.

Concreet ben je verantwoordelijk voor o.a. de volgende werkzaamheden:

- Uitbouwen en verbeteren van het huidige aanbod van opleidingen, trainingen en leerinterventies en in co-creatie (laten) ontwikkelen van aanvullende leerinterventies met zowel interne als externe partijen. Het bewaken van de samenhang hierbij.
- Ontwikkelen en toevoegen van leerinterventies tot organisatiebrede en/of functie-gerelateerde opleidings- en ontwikkelprogramma's.
- Adviseren aan en het zijn van een sparringpartner voor collega's, leidinggevenden en organisatieonderdelen voor leer- en ontwikkelvraagstukken.

De opdrachtgever

Het L&O team, een manager, 2 adviseurs en een ondersteuner valt onder HR met in totaal 35 medewerkers. De cultuur is gericht op samenwerken, waarbij humor en flexibiliteit belangrijk zijn en waar jij ruimte krijgt L&O verder te professionaliseren.

Er is sprake van een optimaal primair en secundaire arbeidsvoorwaarden pakket.

- €4.108 - €5.335 bruto per maand obv 36 uur (FG60*)

- Vakantiegeld 8% en eindejaarsuitkering van 8,33 %
- Locatie Amsterdam / hybride werken (gefaciliteerd)
- Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden

PROFIEL KANDIDAAT

OPLEIDING EN ERVARING

- Afgeronde HBO/WO opleiding Opleidingskunde of Onderwijskunde
- Minimaal 10 jaar relevante werkervaring als adviseur
- Aantoonbare ervaring in change- en projectmanagement

RELEVANTE COMPETENTIES

- Visie: Jij voorziet de gevolgen van de ontwikkelingen en vertaalt deze naar het eigen vakgebied en de organisatie.
- Communicatie: jij bent een heldere, zorgvuldige en proactieve gesprekspartner.
- Inzicht: je maakt de juiste analyses en zet de juiste stappen om een probleem te doorgronden.
- Ontwikkelingsgericht: je wil blijven werken aan professionaliteit en focust op kwaliteit en vind het leuk kennis te delen met collega's.
- Organisatie sensitiviteit: je onderkent de invloed en gevolgen van (eigen) beslissingen of activiteiten op onderdelen van de organisatie.

Interesse?

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Janine Verheul, 06-15878905.
Stuur een app of reageer via de website of mail naar info@verheulhrpartner.nl

*FG60: per 1-12-2024 +4% CAO verhoging